

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**Програма „Развитие на човешките ресурси“**

**СПРАВКА**

**за отразяване на постъпили писмени възражения и предложения по проекта на документите, определящи условията за кандидатстване и условията за изпълнение на одобрените проекти по процедура BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“, Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027**

<b>№</b>	<b>Физическо/Юридическо лице</b>	<b>Дата на получаване</b>	<b>Възражения/Предложения</b>	<b>Приема/ Не приема Мотиви</b>
1.	Сдружение "Форум гражданско общество"	06.07.2023	<p>Здравейте.</p> <p>Във връзка с публикуваното обсъждане по Условия за кандидатстване по процедура BG05SFPR002-2.005 имам следното предложение.</p> <p>По повод на това, че "В рамките на процедурата не се предоставя субсидирана заетост!" желая това да се коментира и съответно да се промени. Нека да има включена субсидирана заетост по настоящата процедура. Като мотиви мога да изложа, че е налице отново възможност само да се консултират лица от целевата група, което ако искаме да има на 100 % положителен ефект би било добре да включва и субсидирана заетост. Това предложение е на база опита, който имаме по работата ни с подобни целеви групи в предходни програмни периоди. Тревогата и мотивът ни е, че липсата на субсидирана заетост няма да доведе до висока ефективност на работата и резултатите.</p> <p>Борислав Френчев Сдружение "Форум гражданско общество"</p>	<p>УО <b>не приема</b> даденото предложение със следните мотиви:</p> <p>В рамките на настоящата процедура се <b>цели</b> оказване на съдействие на лицата от целевата група и членове на техните семейства <b>във връзка с достъпа им до заетост и тяхната реализация на пазара на труда</b>. Целта е чрез ранно идентифициране на индивидуалните нужди и изготвяне на индивидуални профили на лицата, да се определят най-подходящите услуги за определен период.</p> <p>Фокусът е върху достъпността и устойчивостта на работното място, формиране на съзнание за проблемите на хората в неравностойно положение и възможно най-ранното им включване в трудовия процес за преодоляване и превенция на зависимостта от социалната система.</p> <p>Именно чрез ангажимента за устойчивост по процедурата се цели кандидатите да заявят своята</p>



Съфинансирано от  
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

№	Физическо/Юридическо лице	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
				<p>ангажираност към процеса, посредством наличието на сключен договор за наемане на работа или за самонаети по време или след края на проекта на минимум 10% от целевата група.</p> <p>В допълнение, УО на ПРЧР подготвя за обявяване до края на настоящата година две процедури, които ще подкрепят субсидирана заетост:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• процедура „Устойчива заетост за хора в неравностойно положение“, чиято цел е именно осигуряване на устойчива заетост на лица в неравностойно положение, включително чрез адаптиране на работни места за хора с увреждания;</li> <li>• процедура „Започвам работа“ - Компонент 3, по която неактивни и безработни лица, (приоритетно лица с увреждания), могат да бъдат включвани в субсидирана заетост. Мярката се реализира от Агенция по заетостта, към която работодатели могат да подават заявки за обучение и наемане на нов персонал.</li> </ul>
2.	Фондация "Мостове на Доверието"	12.07.2023	Здравейте, свързваме се с Вас по повод предстоящото стартиране на мярката за заетост насочена към насърчаване на бизнеса за наемане на хора с увреждания.	1.УО <b>не приема</b> даденото предложение по отношение на субсидираната заетост с мотиви, които са посочени към т.1 от настоящата таблица.



Съфинансирано от  
Европейския съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**Програма „Развитие на човешките ресурси“**

№	Физическо/Юридическо лице	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>Фондация "Мостове на Доверието" е неправителствена организация, целяща по-добрата интеграция на хората с увреждания в обществото, чрез подкрепа за намиране на работа и във връзка с публикуваното обсъждане по Условието за кандидатстване по процедура BG05SFPR002-2.005, за това ние бихме искали да отправим към Вас следните предложения и препоръки.</p> <p>1. На първо място, в условията изрично е посочено, че "В рамките на процедурата не се предоставя субсидирана заетост!". Субсидираната заетост е от съществено значение за намирането на работа за хората с увреждания и бихме желали при възможност да бъде включена в рамките на настоящата процедура. Сред основните мотиви за подобно предложение бихме могли да посочим, че е налице отново възможност само да се консултират лица от съответната целева група, което за да има реален и позитивен ефект би било добре да включва и субсидирана заетост. Това предложение е съобразено с молбите и опита при работа с подобни целеви групи. Считаме, че липсата на субсидирана заетост няма да доведе до висока ефективност на работата и резултатите.</p> <p>2. На следващо място, сред едно от задължителните условия за кандидатстване е посочено, че кандидатът следва да разполага с финансов капацитет и по-точно: "При оценката на финансовия капацитет на кандидата/партньора ще бъдат използвани данните от Счетоводния баланс на организацията за 2022 г, които са налични в НСИ. В случай че кандидатът/партньорът няма подадени финансови отчети към НСИ за 2022 г. или са подали в НСИ Декларация за липса на дейност за същата година, проектното предложение</p>	<p>2. УО <b>не приема</b> дадените коментари по отношение практиката за оценка на финансовия капацитет на кандидата/партньора на база Счетоводния баланс на организацията за предходната година, които следва да са налични в НСИ и обръща внимание, че изискването е в съответствие с <b>чл. 198 и във връзка с чл. 196, т. 1, в) от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046</b> и се отнася единствено за <b>кандидатите/партньорите, различни от публични органи</b>. Финансовият капацитет се изчислява на база Методиката за оценка на финансовия капацитет на кандидатите по програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027, която е налична в папка „Приложения за информация“. За целите на тази проверка, УО получава <b>по служебен път</b> през електронна система ИСУН2020 Счетоводния баланс на организацията за последната приключила финансова година чрез информационната система Мониторстат, поддържана и управлявана от Националния статистически институт. Наличието на финансов капацитет е <b>условие за допустимост</b> и при липса на такъв, проектното предложение ще</p>



Съфинансирано от  
Европейския съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**Програма „Развитие на човешките ресурси“**

№	Физическо/Юридическо лице	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>се отхвърля." Съгласни сме, че финансовата стабилност на кандидатите е важно условие за изпълнението на проекта, но според нас изричното изискване за подаден Годишен финансов отчет за 2022 г. е прекомерно. Само защото до края на миналата година кандидатът не е осъществявал дейност, не е получавал финансиране и т.н. не означава, че той няма да разполага с необходимия капацитет за изпълнение на проекта. Заключение за финансовия капацитет на кандидатите на база единствено дейността от предходната година е несъстоятелно и според нас противоречи на духа на процедурата.</p> <p>Надяваме се, че предложенията ни ще бъдат коментирани. Оставаме на разположение при необходимост."</p> <p>С уважение, Кръстьо Георгиев Изпълнителен директор Фондация "Мостове на Доверието"</p>	<p>бъде отхвърлено на етап ОАСД.</p>
3.	Диана Драгоманова	13.07.2023	<p>Здравейте, имам следните предложения относно Методологията за техническа и финансова оценка, която е част от документите на публикуваните за обсъждане Условия за кандидатстване по процедура BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“:</p> <p>1. В раздел 4 „Разходи“, от текста в третото тире на т.4.1. да се премахнат думите "обосновани" и "са остойностени по вид", предвид това, че по процедурата се прилагат правилата за опростено отчитане на разходите като общата стойност на безвъзмездната финансова помощ на проектното предложение включва планираните преки разходи за персонал плюс единната ставка, която е 40% от преките</p>	<p>УО <b>приема</b> дадените предложения и ще извърши съответните корекции в Условията за кандидатстване и пакета с документи към тях.</p>



Съфинансирано от  
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

№	Физическо/Юридическо лице	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>разходи за персонал. 2. В раздел 4 „Разходи“, предлагаме посочените в т.4.2. разходи за „Единна ставка“ да са точно 40% от разходите за персонал, посочени в Раздел I. РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ. Сегашният запис предполага разходи за „Единна ставка“ да са точно 40% от разходите за персонал, но само на кандидата. Същата редакция предлагаме да се направи и по отношение на възнагражденията, произтичащи от договори за услуга или договори за поръчка по реда на ЗЗД, като "същите не надвишават 40% от разходите по раздел I. РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ“, а не както е сега "от бюджетен ред 1.1".</p> <p>Поздрави, Диана Драгоманова</p>	



Съфинансирано от  
Европейския съюз